



TYSSLINGE ÅKERI

EN DEL AV TYSSLINGEBOLAGEN

Tysslinge Åkeri AB ska prioritera arbetsmiljöarbetet, som en av de viktigaste verksamheterna inom företaget och därigenom förebygga ohälsa för de anställda samt vara en attraktiv arbetsplats.

Detta arbete skall bedrivas genom:

- Vidgat ledarskap (delegering)
- Aktiv skyddsverksamhet
- Konkreta arbetsmiljömål
- Utbildning och utveckling av de anställda

Tysslinge Åkeri AB ska redovisa företagets arbetsmiljöarbete på ett öppet sätt till myndigheter, anställda och allmänhet.

VD har delegerat arbetsmiljöansvaret till avdelningscheferna.



Adress	Telefon	Fax	Organisationsnummer	E-post	Webb
Tysslinge 152 97 Södertälje	08-550 960 15	08-550 961 03	556185-7078	info@tysslingeakeri.se	www.tysslingeakeri.se

SKYDDSOMBUD

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men det organiserade arbetsmiljöarbetet ska bedrivas tillsammans med arbetstagarna och genom deras representanter. Skyddsombudet är arbetstagarens representant.

Arbetstagarna utser ett skyddsombud som samarbetar med arbetsgivaren i arbetsmiljöfrågorna, och uppmärksammar arbetsgivaren när det är problem med arbetsmiljön. Skyddsombud har dock inget eget ansvar för arbetsmiljön.

Skyddsombudet ska verka för en bra arbetsmiljö, bevaka arbetsmiljön både när det gäller trivsel och fysiska risker och bevaka att arbetsgivaren uppfyller kraven i arbetsmiljölagen.

Skyddsombudet ska få möjlighet att ta del av sådant som rör arbetsmiljön, delta i utbildningar och har rätt att vara med när man ändrar om eller planerar nya lokaler.

Uppdraget handlar också om att försöka skapa ett bra samarbetsklimat mellan arbetsgivare och arbetstagare så att arbetsmiljöfrågorna kan få en framträdande plats.

Arbetsgivaren ska underrätta skyddsombud om förändringar av betydelse för arbetsmiljöförhållandena inom ombudets område. Detta gör att ett skyddsombud med verksamhetsinsikt och en bra utbildning i arbetsmiljöarbete, har en mycket stark roll i det dagliga arbetet.

Skyddsombudets arbetsuppgifter är:

- att vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen
- att företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor
- att delta vid planering av nya och ändrade lokaler, arbetsmetoder m.m.
- att kontrollera att arbetsgivaren uppfyller kraven på ett systematiskt arbetsmiljöarbete
- att bevaka uppgjorda mål och att planer uppfylls
- att väl känna till arbetsförhållandena inom det område han har att vaka över
- att delta i skyddsronder
- att hålla kontakten med arbetskamrater och arbetsledning
- att delta i arbetet med handlingsplaner och policy
- att handla i akuta situationer
- att arbeta för att övriga arbetstagare medverkar i arbetsmiljöarbetet
- att se till att det inte är farligt på arbetet. Ett skyddsombud skall stoppa ett arbete som innebär omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa
- att avbryta ett arbete om arbetsgivaren inte rättar sig efter ett förbud som Arbetsmiljöverket har utfärdat.

Skyddsombudet har tystnadsplikt, d.v.s. denne får inte lämna ut uppgifter som kan skada företaget eller en arbetskamrat, såsom yrkeshemligheter, affärsförhållanden, personliga enskildheter. Vid behov får dock skyddsombudet normalt föra vidare information till exempelvis tillsynsmyndighet, företagshälsovården och sin fackliga organisation. Däremot får uppgifter av personlig karaktär aldrig föras vidare utan den berörda personens medgivande. Inte heller får skyddsombudet efterforska kring en enskild person utan ett samtycke.

Adress	Telefon	Fax	Organisationsnummer	E-post	Webb
Tysslinge 152 97 Södertälje	08-550 960 15	08-550 961 03	556185-7078	info@tysslingeakeri.se	www.tysslingeakeri.se